COMUNE DI MANDELLO DEL LARIO (LC)

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale n. 37

OGGETTO: **DETERMINAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE. – APPROVAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2021/2023. – MODIFICA DELIBERAZIONE N. 18 DEL 27/01/2021.**

Nell'anno duemilaventuno, il giorno dieci del mese di Marzo, convocata per le ore 16:30, si è riunita la Giunta Comunale.
Presiede la seduta il Presidente FASOLI RICCARDO
Sono presenti i signori Assessori:

FASOLI RICCARDO	**Sindaco**	**Presente**
TAGLIAFERRI ANDREA	**Vice Sindaco**	**Presente**
NESSI SILVIA	**Assessore**	**Presente**
GATTI SERGIO	**Assessore**	**Presente**
PACHERA DORIANA	**Assessore**	**Presente**
ZUCCHI GUIDO	**Assessore**	**Presente**

Partecipa il Segretario comunale Dottor GIULIA VETRANO. , il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco RICCARDO FASOLI assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto segnato all'ordine del giorno.

N.37 Oggetto: DETERMINAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE. – APPROVAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2021/2023. – MODIFICA DELIBERAZIONE N. 18 DEL 27/01/2021.

La Giunta Comunale

Vista la proposta di deliberazione ad oggetto : DETERMINAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE. – APPROVAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2021/2023. – MODIFICA DELIBERAZIONE N. 18 DEL 27/01/2021. illustrata dal Presidente.

Preso atto dei pareri espressi ai sensi dell'art 49 e dell'art 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 del Regolamento comunale sui controlli interni, in ordine :

- alla regolarita' tecnica
- alla regolarita' contabile

Delibera

1. Di approvare la proposta di deliberazione relativa all'oggetto, nel testo allegato alla presente come parte integrante e sostanziale.

2. Di comunicare la presente deliberazione al Capigruppo Consiliari, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 125 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 .

3. Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, dando atto che il presente punto e' stato deliberato ai voti unanimi, espressi per alzata di mano, con specifica e separata votazione

STRUTTURA IV – Ragioneria e Contabilità

OGGETTO: Determinazione fabbisogno del personale. – Approvazione piano occupazionale 2021/2023. – Modifica deliberazione n. 18 del 27/01/2021.

Per l'esame e le determinazioni da parte della Giunta Comunale si trasmette la seguente proposta di deliberazione:

Proposta di deliberazione

CONSIDERATO che con deliberazione GC n. 100 del 13/10/2020 è stata determinata la dotazione organica dell'Ente che è così definita:

Categoria		Posti in Dotazione Organica	Di cui part-time
Categoria D		**8**	
di cui:	D3	1	
	D1	7	
Categoria C		**26**	**2**
Categoria B		**19**	**1**
di cui:	B3	11	1
	B1	8	
Categoria A		**2**	**1**
totale		**55**	**4**

VISTA la propria deliberazione n. 18 del 27/01/2021 con la quale è stato approvato il "Programma triennale delle assunzioni per il triennio 2021/2023" ed il "Piano occupazionale 2021", che per il triennio prevede le seguenti assunzioni:

ANNO 2021

Categoria	Profilo	Numero posti	Termine procedure	Modalità di accesso
C1	Agente di polizia Locale (decorrenza dal 01/07/2021)	1	30/06/2021	Mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2000, o selezione pubblica o scorrimento di graduatoria concorsuale già esistente presso altre amministrazioni
B1	Esecutore (decorrenza dal 01/07/2021)	1	30/06/2021	Mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2000, o selezione pubblica o scorrimento di graduatoria concorsuale già esistente presso altre amministrazioni

ANNO 2022

Categoria	Profilo	Numero posti	Termine procedure	Modalità di accesso

ANNO 2023

Categoria	Profilo	Numero posti	Termine procedure	Modalità di accesso

e di personale a <u>tempo determinato:</u>

ANNO 2021

Categoria	Profilo	Numero posti	Termine procedure	Modalità di accesso
C1	Agente di polizia Locale per 12 mesi (decorrenza dal 01/02/2021)	1	31/01/2021	Selezione pubblica o scorrimento di graduatoria concorsuale già esistente presso altre amministrazioni

ANNO 2022

Categoria	Profilo	Numero posti	Termine procedure	Modalità di accesso

ANNO 2023

Categoria	Profilo	Numero posti	Termine procedure	Modalità di accesso

CONSIDERATO che occorre apportare una modifica alle assunzioni a tempo determinato previste per l'anno 2021, modificando il relativo prospetto come segue:

Categoria	Profilo	Numero posti	Termine procedure	Modalità di accesso
C1	Agente di polizia Locale per 6 mesi (decorrenza dal 01/05/2021)	2	30/04/2021	Selezione pubblica o scorrimento di graduatoria concorsuale già esistente presso altre amministrazioni

PRESO ATTO che tale modifica non comporta variazione della spesa indicata nella propria deliberazione n. 18 del 27/01/2021 sopra richiamata;

VISTO l'art. 58 del Regolamento comunale di organizzazione e strumenti operativi;

DATO ATTO che la spesa relativa a tali assunzioni è prevista negli stanziamenti nel bilancio di previsione 2021/2023 approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 68 del 28/12/2020;

VISTO

- il CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
- l vigente Statuto comunale;

- il vigente Regolamento comunale di organizzazione e strumenti operativi;
- il D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000;

ACQUISITI, ai sensi degli art. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, i pareri preventivi favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile del presente atto, espressi dai Responsabili di Struttura competenti per materia;

VISTO il parere favorevole del Revisore unico dei conti;

A voti

DELIBERA

1. Di modificare "Programma triennale delle assunzioni per il triennio 2021/2023" ed il "Piano occupazionale 2021" approvato con propria deliberazione n. 18 del 27/01/2021, prevedendo, nel corso del triennio di riferimento, le seguenti assunzioni di personale a tempo indeterminato:

ANNO 2021

Categoria	Profilo	Numero posti	Termine procedure	Modalità di accesso
C1	Agente di polizia Locale (decorrenza dal 01/07/2021)	1	30/06/2021	Mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2000, o selezione pubblica o scorrimento di graduatoria concorsuale già esistente presso altre amministrazioni
B1	Esecutore (decorrenza dal 01/07/2021)	1	30/06/2021	Mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2000, o selezione pubblica o scorrimento di graduatoria concorsuale già esistente presso altre amministrazioni

ANNO 2022

Categoria	Profilo	Numero posti	Termine procedure	Modalità di accesso

ANNO 2023

Categoria	Profilo	Numero posti	Termine procedure	Modalità di accesso

e di personale a tempo determinato:

ANNO 2021

Categoria	Profilo	Numero posti	Termine procedure	Modalità di accesso
C1	Agente di polizia Locale per 6 mesi	2	30/04/2021	Selezione pubblica o scorrimento di

	(decorrenza dal 01/05/2021)			graduatoria concorsuale già esistente presso altre amministrazioni

ANNO 2022

Categoria	Profilo	Numero posti	Termine procedure	Modalità di accesso

ANNO 2023

Categoria	Profilo	Numero posti	Termine procedure	Modalità di accesso

2. Di dare atto che la presente non comporta la modifica della dotazione organica approvata con la deliberazione GC n. 100 del 13/10/2020.
3. Di dare atto che la presente modifica non viene modificata la spesa complessiva relativa alle assunzioni previste indicata della deliberazione n. 18 del 27/01/2021.
4. Di dare atto che il finanziamento dei costi occorrenti per i posti individuati nella presente programmazione è previsto negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di Previsione triennale 2021-2023 approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 68 del 28/12/2020.
5. Di dare incarico al Responsabile delle Struttura VI – Polizia Locale e della Struttura III – Territorio e Ambiente, affinché provvedano, per quanto di competenza, entro i termini sopra indicati e nel rispetto di tutte le norme previste nel D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, ad effettuare e concludere le procedure per la copertura dei posti sopra indicati.
6. Di dare incarico al Responsabile della Struttura IV affinché provveda, entro i termini sopra indicati, alla conclusione delle procedure per la sottoscrizione dei relativi contratti di lavoro.
7. Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro riferimento normativo relativamente al triennio 2021/2023.

Con successiva votazione unanime favorevole espressa ai sensi di legge:

DELIBERA

Di rendere immediatamente eseguibile il presente atto, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco	Il Segretario comunale
RICCARDO FASOLI	**GIULIA VETRANO**

Proposta di Deliberazione di Giunta comunale

STR. 4
Proposta n° 37/2021

OGGETTO: DETERMINAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE. – APPROVAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2021/2023. – MODIFICA DELIBERAZIONE N. 18 DEL 27/01/2021.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
(ai sensi dell'articolo 49, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267)

Si esprime parere

[X]	[]
Favorevole	Contrario

Mandello del Lario, lì 09-03-2021

Il RESPONSABILE DI STRUTTURA
VITALI ENRICO

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 maggio 2005 n.82 e norme collegate

Proposta di Deliberazione di Giunta comunale

STR. 4
Proposta n° 37/2021

OGGETTO: DETERMINAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE. – APPROVAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2021/2023. – MODIFICA DELIBERAZIONE N. 18 DEL 27/01/2021.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
ai sensi dell'articolo 49, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267
(Necessario qualora comporti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente)

Si esprime parere

[X]	[]
Favorevole	Contrario

Mandello del Lario, lì 09-03-2021

Il RESPONSABILE DI STRUTTURA
Dott. Vitali Enrico

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 maggio 2005 n.82 e norme collegate

Deliberazione di Giunta comunale n° 37/2021

STRUTTURA IV - Ragioneria e Contabilità

OGGETTO: DETERMINAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE. – APPROVAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2021/2023. – MODIFICA DELIBERAZIONE N. 18 DEL 27/01/2021.

Il sottoscritto certifica che il provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio online consultabile sul Sito Ufficiale dell'Ente dal 22-03-2021 per giorni quindici consecutivi.

Mandello del Lario, lì 22-03-2021

Il SEGRETARIO GENERALE
GIULIA VETRANO

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate

COMUNE DI MANDELLO DEL LARIO
REVISORE: DOTT.SSA GRIGOLON CLAUDIA
VERBALE N. 6 DEL 08.03.2021

OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale inerente "Determinazione fabbisogno del personale. - Approvazione piano occupazionale 2021/2023"- Modifica deliberazione n. 18 del 27/01/2021".

Il Revisore Dott.ssa GRIGOLON CLAUDIA, nominata con Delibera del Consiglio Comunale n. 55 del 28/12/2020, per il triennio 2021/2023, ha ricevutuo via mail dal dott. Vitali Enrico responsabile della Struttura IV - Ragioneria e Contabilità, comunicazione con richiesta di esprimere il proprio parere in merito alla delibera di cui all'oggetto ai sensi dell' Art. 19, comma 8, Legge 448/2001.

Il Revisore:

Considerato

- Che l'art. 39, comma 1, della L. 449/1997, stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, al fine di assicurare funzionalità e ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio;
- Che l'art. 89, comma 5 e 91 commi 1 e 2 del Dlgs 267/2000, impongono l'obbligo agli Enti, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- Che l'art. 19, comma 8 della Legge 448/2001, richiede al Revisore di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. 449/1997 e successive modifiche;
- Che l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella Legge 58/2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni, ha stabilito nuove regole per la determinazione della capacità assunzionale degli stessi a decorrere dal 20 aprile 2020;
- Che con decreto del 17/03/2020 la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica ha definito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni;
- Che con la circolare 13 maggio 2020 la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, attuativa dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, ha descritto le regole applicative della nuova disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni;

VISTI

- la proposta di determinazione della Giunta Comunale di cui all'oggetto, modificativa della deliberazione n. 18 del 27/01/2021 con la quale si modifica quanto segue:

al posto di un agente di polizia locale categoria C1 a tempo determinato per 12 mesi destinati alla Struttura VI, Polizia Locale, si prevedono due agenti di polizia locale per 6 mesi con decorrenza 01/05/2021;

- il parere di regolarità amministrativa e contabile resi dal responsabile Dr. Enrico Vitali;

considerato

che i calcoli sulla capacità assunzionale per il 2021, elaborati dal Dott. Vitali Enrico in occasione della delibera G.C.n. 18/2021, sono confermati e sono così riassunti: applicando la nuova disciplina di cui all'art. 33, comma 2, DL 34/2019 e al DPCM 17/03/2020, il Comune di Mandello del Lario ha una capacità assunzionale per il 2021 quantificabile in euro 291.425,18;

che rispetto alla deliberazione G.C. n. 18/2021, con la modifica proposta, la spesa prevista per il 2021 per le nuove assunzioni non subisce variazioni, resta quindi quantificata in euro 60.453,63 e rientra nel limite della capacità assunzionale del 2021;

esprime

per quanto di sua competenza, parere favorevole alla determinazione di modifica del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023, raccomandando di verificare nuovamente tutte le norme vigenti in materia di assunzione del personale, al momento del reclutamento.

Laveno-Mombello, 08/03/2021

Il Revisore Dott.ssa Grigolon Claudia