



COMUNE DI MANDELLO DEL LARIO (LC)

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale n. 117

OGGETTO: DETERMINAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE. – APPROVAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2021/2023. - MODIFICA DELIBERAZIONI N. 18 DEL 27/01/2021, N. 37 DEL 10/03/2021 E N. 80 DEL 26/05/2021.

Nell'anno duemilaventuno, il giorno uno del mese di Settembre, convocata per le ore 16:30, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta il Presidente FASOLI RICCARDO

Sono presenti i signori Assessori:

FASOLI RICCARDO	Sindaco	Presente
TAGLIAFERRI ANDREA	Vice Sindaco	Assente
NESSI SILVIA	Assessore	Presente
GATTI SERGIO	Assessore	Presente
PACHERA DORIANA	Assessore	Presente
ZUCCHI GUIDO	Assessore	Presente

Partecipa il Segretario comunale Dottor GIULIA VETRANO. , il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco RICCARDO FASOLI assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto segnato all'ordine del giorno.

N.117 Oggetto: DETERMINAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE. – APPROVAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2021/2023. - MODIFICA DELIBERAZIONI N. 18 DEL 27/01/2021, N. 37 DEL 10/03/2021 E N. 80 DEL 26/05/2021.

La Giunta Comunale

Vista la proposta di deliberazione ad oggetto : DETERMINAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE. – APPROVAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2021/2023. - MODIFICA DELIBERAZIONI N. 18 DEL 27/01/2021, N. 37 DEL 10/03/2021 E N. 80 DEL 26/05/2021. illustrata dal Presidente.

Preso atto dei pareri espressi ai sensi dell'art 49 e dell'art 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 del Regolamento comunale sui controlli interni, in ordine :

- alla regolarita' tecnica
- alla regolarita' contabile

Delibera

1. Di approvare la proposta di deliberazione relativa all'oggetto, nel testo allegato alla presente come parte integrante e sostanziale.
2. Di comunicare la presente deliberazione al Capigruppo Consiliari, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 125 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 .
3. Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, dando atto che il presente punto e' stato deliberato ai voti unanimi, espressi per alzata di mano, con specifica e separata votazione

STRUTTURA IV – Ragioneria e Contabilità

OGGETTO: Determinazione fabbisogno del personale. – Approvazione piano occupazionale 2021/2023. - Modifica deliberazioni n. 18 del 27/01/2021, n. 37 del 10/03/2021 e n. 80 del 26/05/2021.

Per l'esame e le determinazioni da parte della Giunta Comunale si trasmette la seguente proposta di deliberazione:

Proposta di deliberazione

CONSIDERATO che con deliberazione GC n. 100 del 13/10/2020 è stata determinata la dotazione organica dell'Ente che è così definita:

Categoria		Posti in Dotazione Organica	Di cui part-time
Categoria D		8	
di cui:	D3	1	
	D1	7	
Categoria C		26	2
Categoria B		19	1
di cui:	B3	11	1
	B1	8	
Categoria A		2	1
totale		55	4

VISTA la propria deliberazione n. 18 del 27/01/2021 con la quale è stato approvato il "Programma triennale delle assunzioni per il triennio 2021/2023" ed il "Piano occupazionale 2021" successivamente modificata dalle proprie deliberazioni n. 37 del 10/03/2021 e n. 80 del 26/05/2021, la quale per il triennio prevede le seguenti assunzioni:

ANNO 2021

Categoria	Profilo	Numero posti	Termine procedure	Modalità di accesso
C1	Agente di polizia Locale (decorrenza dal 01/07/2021)	1	31/08/2021	Mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2000, o selezione pubblica o scorrimento di graduatoria concorsuale già esistente presso altre amministrazioni
B1	Esecutore dal (decorrenza 01/07/2021)	2	31/07/2021	Mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2000, o selezione pubblica o scorrimento di graduatoria concorsuale già esistente presso altre amministrazioni

ANNO 2022

Categoria	Profilo	Numero posti	Termine procedure	Modalità di accesso

ANNO 2023

Categoria	Profilo	Numero posti	Termine procedure	Modalità di accesso

e di personale a tempo determinato:

ANNO 2021

Categoria	Profilo	Numero posti	Termine procedure	Modalità di accesso
C1	Agente di polizia Locale per 6 mesi (decorrenza dal 01/05/2021)	2	30/04/2021	Selezione pubblica o scorrimento di graduatoria concorsuale già esistente presso altre amministrazioni
C1	Istruttore tecnico	1	31/04/2021	Selezione pubblica o scorrimento di graduatoria concorsuale già esistente presso altre amministrazioni

ANNO 2022

Categoria	Profilo	Numero posti	Termine procedure	Modalità di accesso

ANNO 2023

Categoria	Profilo	Numero posti	Termine procedure	Modalità di accesso

PRESO ATTO che nel periodo intercorrente:

- il Responsabile della struttura III – Territorio e ambiente ha concluso le operazioni di selezione di un esecutore categoria B1 a tempo indeterminato, il quale verrà assunto con decorrenza dal 02/08/2021; per l'altro esecutore è in corso la selezione attraverso l'Ufficio per l'Impiego di Lecco;
- il Responsabile della struttura VI – Territorio e ambiente ha concluso le operazioni di selezione per l'assunzione di due agenti di polizia locale categoria C1 a tempo determinato. Solo un agente è stato assunto per 6 mesi con decorrenza dal 14/06/2021;
- la procedura concorsuale per l'assunzione di un istruttore tecnico categoria C1 è in atto presso la Provincia di Lecco;

CONSIDERATO che a seguito delle domande di pensionamento pervenute occorre procedere
Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 maggio 2005 n.82 e norme collegate

alla copertura dei seguenti posti a tempo indeterminato;

- n. 1 istruttore amministrativo categoria C1 presso la Struttura IV – Ragioneria e contabilità con decorrenza dal 01/02/2022;
- n. 1 istruttore direttivo categoria D1 presso la Struttura V – Servizi amministrativi, legali, tributari con decorrenza dal 01/03/2022;

CONSIDERATO, pertanto che occorre apportare una modifica alle assunzioni a tempo indeterminato previste per l'anno 2022, nel modo che segue:

Categoria	Profilo	Numero posti	Termine procedure	Modalità di accesso
C1	Istruttore amministrativo (decorrenza dal 01/02/2022)	1	31/01/2022	Mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2000, o selezione pubblica o scorrimento di graduatoria concorsuale già esistente presso altre amministrazioni
D1	Istruttore direttivo (decorrenza dal 01/03/2022)	1	28/02/2022	Mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2000, o selezione pubblica o scorrimento di graduatoria concorsuale già esistente presso altre amministrazioni

PRESO ATTO che, in conseguenza delle assunzioni sopra indicate, non occorre ricalcolare la capacità assunzionale come definita in base all'art. 33, comma 2, del D.L. 34 del 30.04.2020, come calcolata con la propria deliberazione n. 80 del 26/05/2021, e come riportata nella tabella sottostante, in quanto si tratta di assunzioni che avverranno nel 2022 e in sostituzione di personale posto in quiescenza;

VISTO il calcolo riportato nella tabella sottostante;

Voci	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020
Entrata Titoli I – II – III	7.696.796,93	7.514.677,83	7.895.659,01
Totale entrata triennio	23.107.133,77		
Fondo crediti dubbia esigibilità 2021	76.000,00		
Totale entrata	23.031.133,77		
Media	7.677.044,59		
Spesa del personale	1.746.368,73		
Rapporto spesa del personale/entrate correnti	22,75%		
Limite di spesa	27,00%		
Capacità assunzionali (9% della spesa del personale)	279.419,00		

VISTO l'art. 58 del Regolamento comunale di organizzazione e strumenti operativi;

DATO ATTO che la spesa relativa a tali assunzioni è prevista negli stanziamenti nel bilancio di previsione 2021/2023 approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 68 del 28/12/2020;

DATO ATTO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 23/12/2020 si è provveduto
Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 maggio 2005 n.82 e norme collegate

all'adempimento previsto dall'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;

- con delibera della Giunta Comunale n. 152 del 30/12/2020 è stato adottato il Piano delle azioni positive per la piena realizzazione di pari opportunità nel lavoro per il triennio 2021/2023;
- il Comune di Mandello del Lario non versa in situazioni di deficitarietà strutturale, come da parametri allegato alla delibera del Consiglio Comunale n. 20 del 29/04/2021 avente ad oggetto "Rendiconto della gestione esercizio finanziario 2020";

VISTO

- il CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
- l vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento comunale di organizzazione e strumenti operativi;
- il D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000;

ACQUISITI, ai sensi degli art. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, i pareri preventivi favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile del presente atto, espressi dai Responsabili di Struttura competenti per materia;

VISTO il parere favorevole del Revisore unico dei conti;

A voti

DELIBERA

1. Di modificare "Programma triennale delle assunzioni per il triennio 2021/2023" ed il "Piano occupazionale 2021" approvato con propria deliberazione n. 18 del 27/01/2021 e successivamente modificato con le proprie deliberazioni n. 37 del 10/03/2021 e n. 80 del 26/05/2021, prevedendo, nel corso del triennio di riferimento, le seguenti assunzioni di personale a tempo indeterminato:

ANNO 2021

Categoria	Profilo	Numero posti	Termine procedure	Modalità di accesso
C1	Agente di polizia Locale (decorrenza dal 01/07/2021)	1	30/09/2021	Mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2000, o selezione pubblica o scorrimento di graduatoria concorsuale già esistente presso altre amministrazioni
B1	Esecutore (decorrenza dal 01/07/2021)	1	30/09/2021	Mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2000, o selezione pubblica o scorrimento di graduatoria concorsuale già esistente presso altre amministrazioni

ANNO 2022

Categoria	Profilo	Numero posti	Termine procedure	Modalità di accesso
C1	Istruttore amministrativo (decorrenza dal 01/02/2022)	1	31/01/2022	Mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2000, o selezione pubblica o scorrimento di graduatoria concorsuale già esistente presso altre amministrazioni
D1	Istruttore direttivo (decorrenza dal 01/03/2022)	1	28/02/2022	Mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2000, o selezione pubblica o scorrimento di graduatoria concorsuale già esistente presso altre amministrazioni

ANNO 2023

Categoria	Profilo	Numero posti	Termine procedure	Modalità di accesso

e di personale a tempo determinato:

ANNO 2021

Categoria	Profilo	Numero posti	Termine procedure	Modalità di accesso
C1	Agente di polizia Locale per 6 mesi (decorrenza dal 01/05/2021)	1	30/08/2021	Selezione pubblica o scorrimento di graduatoria concorsuale già esistente presso altre amministrazioni
C1	Istruttore tecnico	1	31/08/2021	Selezione pubblica o scorrimento di graduatoria concorsuale già esistente presso altre amministrazioni

ANNO 2022

Categoria	Profilo	Numero posti	Termine procedure	Modalità di accesso

ANNO 2023

Categoria	Profilo	Numero posti	Termine procedure	Modalità di accesso

2. Di dare atto che la presente non comporta la modifica della dotazione organica
Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 maggio 2005 n.82 e norme collegate

approvata con la deliberazione GC n. 100 del 13/10/2020.

3. Di dare atto che con la presente modifica non prevede una maggiore spesa per l'anno 2021 poiché trattasi di assunzioni che avverranno nel 2022 e in sostituzione di personale posto in quiescenza.

4. Di dare atto che la spesa prevista per le assunzioni a tempo determinato non supera il limite previsto dall'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010 (spesa anno 2009)

5. Di dare atto che il finanziamento dei costi occorrenti per i posti individuati nella presente programmazione è previsto negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di Previsione triennale 2021-2023 approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 68 del 28/12/2020.

6. Di dare incarico al Responsabile delle Strutture VI – Polizia Locale, della Struttura III – Territorio e Ambiente, della Struttura IV - Ragioneria e contabilità e della Struttura V – Servizi amministrativi, legali, tributari, affinché provvedano, per quanto di competenza, entro i termini sopra indicati e nel rispetto di tutte le norme previste nel D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, ad effettuare e concludere le procedure per la copertura dei posti sopra indicati.

7. Di dare incarico al Responsabile della Struttura IV affinché provveda, entro i termini sopra indicati, alla conclusione delle procedure per la sottoscrizione dei relativi contratti di lavoro.

8. Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro riferimento normativo relativamente al triennio 2021/2023.

Con successiva votazione unanime favorevole espressa ai sensi di legge:

DELIBERA

Di rendere immediatamente eseguibile il presente atto, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
RICCARDO FASOLI

Il Segretario comunale
GIULIA VETRANO



Proposta di Deliberazione di Giunta comunale

STR. 4
Proposta n° 143/2021

**OGGETTO: DETERMINAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE. – APPROVAZIONE
PIANO OCCUPAZIONALE 2021/2023. - MODIFICA DELIBERAZIONI N. 18 DEL 27/01/2021,
N. 37 DEL 10/03/2021 E N. 80 DEL 26/05/2021.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
(ai sensi dell'articolo 49, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267)

Si esprime parere

Favorevole

Contrario

Mandello del Lario, li 31-08-2021

II RESPONSABILE DI STRUTTURA
VITALI ENRICO

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 maggio 2005 n.82 e norme collegate



Proposta di Deliberazione di Giunta comunale

STR. 4
Proposta n° 143/2021

**OGGETTO: DETERMINAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE. – APPROVAZIONE
PIANO OCCUPAZIONALE 2021/2023. - MODIFICA DELIBERAZIONI N. 18 DEL 27/01/2021,
N. 37 DEL 10/03/2021 E N. 80 DEL 26/05/2021.**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

ai sensi dell'articolo 49, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267

(Necessario qualora comporti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente)

Si esprime parere

Favorevole

Contrario

Mandello del Lario, li 31-08-2021

II RESPONSABILE DI STRUTTURA

Dott. Vitali Enrico

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 maggio 2005 n.82 e norme collegate

Deliberazione di Giunta comunale n° 117/2021

STRUTTURA IV - Ragioneria e Contabilità

OGGETTO: DETERMINAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE. – APPROVAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2021/2023. - MODIFICA DELIBERAZIONI N. 18 DEL 27/01/2021, N. 37 DEL 10/03/2021 E N. 80 DEL 26/05/2021.

Il sottoscritto certifica che il provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio online consultabile sul Sito Ufficiale dell'Ente dal 06-09-2021 per giorni quindici consecutivi.

Mandello del Lario, li 06-09-2021

II SEGRETARIO GENERALE
GIULIA VETRANO

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate

COMUNE DI MANDELLO DEL LARIO
REVISORE: DOTT.SSA GRIGOLON CLAUDIA
VERBALE N.18 DEL 31.08.2021

OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale inerente " Determinazione fabbisogno del personale. – Approvazione piano occupazionale 2021/2023. - Modifica deliberazioni n. 18 del 27/01/2021, n. 37 del 10/03/2021 e n. 80 del 26/05/2021".

Il Revisore Dott.ssa GRIGOLON CLAUDIA, nominata con Delibera del Consiglio Comunale n. 55 del 28/12/2020, per il triennio 2021/2023, ha ricevuto via mail dal dott. Vitali Enrico responsabile della Struttura IV - Ragioneria e Contabilità, comunicazione con richiesta di esprimere il proprio parere in merito alla delibera di cui all'oggetto ai sensi dell' Art. 19, comma 8, Legge 448/2001.

Il Revisore:

Considerato

- Che l'art. 39, comma 1, della L. 449/1997, stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, al fine di assicurare funzionalità e ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio;
- Che l'art. 89, comma 5 e 91 commi 1 e 2 del Dlgs 267/2000, impongono l'obbligo agli Enti, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- Che l'art. 19, comma 8 della Legge 448/2001, richiede al Revisore di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. 449/1997 e successive modifiche;
- Che l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella Legge 58/2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni, ha stabilito nuove regole per la determinazione della capacità assunzionale degli stessi a decorrere dal 20 aprile 2020;
- Che con decreto del 17/03/2020 la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica ha definito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni;
- Che con la circolare 13 maggio 2020 la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, attuativa dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, ha descritto le regole applicative della nuova disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni;

VISTI

- **la proposta di determinazione** della Giunta Comunale di cui all'oggetto, modificativa delle deliberazioni n. 18 del 27/01/2021 , n. 37 del 10/03/2021 e n. 80 del 26/05/2021 con la quale a seguito delle domande di pensionamento pervenute occorre procedere alla copertura dei seguenti posti a tempo indeterminato:
 - n. 1 istruttore amministrativo categoria C1 presso la Struttura IV – Ragioneria e contabilità con decorrenza dal 01/02/2022;
 - n. 1 istruttore direttivo categoria D1 presso la Struttura V – Servizi amministrativi, legali, tributari con decorrenza dal 01/03/2022;
- **il calcolo della capacità assunzionale** per il 2021 ricalcolato sulla media delle entrate del triennio 2018/2020 e prendendo a riferimento la spesa del personale dell'esercizio 2020 riportato nella tabella sottostante:



Voci	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020
Entrata Titoli I – II – III	7.696.796,93	7.514.677,83	7.895.659,01
Totale entrata triennio	23.107.133,77		
Fondo crediti dubbia esigibilità 2021	76.000,00		
Totale entrata	23.031.133,77		
Media	7.677.044,59		
Spesa del personale	1.746.368,73		
Rapporto spesa del personale/entrate correnti	22,75%		
Limite di spesa	27,00%		
Capacità assunzionali (9% della spesa del personale)	279.419,00		

➤ **il parere di regolarità amministrativa e contabile** resi dal responsabile Dr. Enrico Vitali;

considerato

che la presente modifica non prevede una maggiore spesa per l'anno 2021 poiché trattasi di assunzioni che avverranno nel 2022 e in sostituzione di personale posto in quiescenza;

che il Responsabile dott. Vitali ha considerato per il presente atto la capacità assunzionale calcolata in sede di deliberazione n. 80 del 26/05/2021 come definita in base all'art. 33, comma 2, del D.L. 34 del 30.04.2020;

esprime

per quanto di sua competenza, parere favorevole alla determinazione di modifica del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023, raccomandando di verificare nuovamente tutte le norme vigenti in materia di assunzione del personale tra cui il rispetto dell'**indice di tempestività dei pagamenti**, al momento del reclutamento.

Laveno-Mombello, 31/08/2021

Il Revisore Dott.ssa Grigolon Claudia

