



# COMUNE DI MANDELLO DEL LARIO

Provincia di Lecco

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

## Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 25/07/2023 – Definitivo __/09/2023</b> <b>Contratto Integrativo Decentrato</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Triennio 2023/2025</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente – Dr.ssa Giulia VETRANO – Segretario Comunale Componenti – Dr. Enrico VITALI – Responsabile servizio finanziario Dr.ssa Dalidia ROMPANI – Responsabile struttura II Rag. Silvia DE BATTISTA – Responsabile struttura I  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL - Sig. Teresa ELMO FP – CISL – Sig. Nicola TURDO UIL-FPL – Sig. Italo BONACINA  RSU Comunale – Sig.ra Nadia CATTANEO  Firmatarie del contratto: FP-CGIL – UIL-FPL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si in data _____</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? <b>Adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 18/01/2023</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Si, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 25/01/2023</b>



# COMUNE DI MANDELLO DEL LARIO

Provincia di Lecco

	<b>erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009? <b>Sì, per quanto di competenza.</b> La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Sì, come da verbale del 14/04/2023</b>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		



# COMUNE DI MANDELLO DEL LARIO

Provincia di Lecco

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

- Articolo 1. Viene definito il campo di applicazione del contratto.
- Articolo 2 Vengono definite la durata, la decorrenza e le procedure per l'applicazione del contratto.
- Articolo 3 Viene definito a chi spetta l'interpretazione autentica del contratto e le modalità per l'attivazione della procedura.
- Articolo 4 Vengono indicate le modalità di contratto della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva ed i tempi e le modalità per la trasmissione all'ARAN ed al CNEL della documentazione inerente il contratto.
- Articolo 5 Vengono indicate le norme di comportamento e le clausole di raffreddamento.
- Articolo 6 Vengono indicati i criteri su cui si basano le relazioni sindacali.
- Articolo 7 Vengono indicate le misure di sicurezza nei luoghi di lavoro.
- Articolo 8 Vengono indicate le modalità con cui viene garantita la formazione e l'aggiornamento professionale del personale dipendente.
- Articolo 9 Viene garantita l'informazione in caso di innovazioni organizzative e tecnologiche.
- Articolo 10 Vengono indicate le modalità di determinazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata.
- Articolo 11 Sono indicati i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili.
- Articolo 12 Sono indicati i criteri per l'attribuzione dei premi legati alla performance.
- Articolo 13 Vengono indicate le risorse disponibili per il finanziamento degli istituti previsti dal contratto integrativo decentrato 2023.
- Articolo 14 Viene specificata la misura delle risorse destinate a finanziare l'indennità di comparto.
- Articolo 15 Vengono indicati il numero, le modalità di attribuzione e le risorse destinate a finanziare i differenziali stipendiali.
- Articolo 16 Sono indicate le risorse destinate a finanziare le indennità per specifiche responsabilità.
- Articolo 17 Vengono riportate le risorse destinate a finanziare le indennità di turno della polizia locale.
- Articolo 18 Vengono riportate le risorse destinate a finanziare le indennità di reperibilità/disponibilità del personale.
- Articolo 19 Vengono riportate le risorse destinate a finanziare le indennità per condizioni di lavoro, specificando la misura massima giornaliera e le modalità di rendicontazione da parte del Responsabile di struttura. Viene altresì specificato che tale indennità verrà riconosciuta con



# COMUNE DI MANDELLO DEL LARIO

## Provincia di Lecco

decorrenza dal 01/01/2023.

- Articolo 20 Vengono riportate le risorse destinate a finanziare la performance individuale e organizzativa del personale, le modalità di calcolo per il riparto delle somme.
- Articolo 21 Vengono indicati i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge e pertanto finanziati dal bilancio comunale. Vengono indicate le risorse destinate a finanziare gli incentivi alla progettazione, all'attività di controllo tributario, all'attività di controllo dei condoni edilizi e quelli previsti per l'attività ISTAT.
- Articolo 22 Vengono definite le modalità di correlazione tra la retribuzione di risultato e i particolari compensi per le attività di cui all'art. 21.
- Articolo 23 Vengono definite le modalità di correlazione tra la produttività e i particolari compensi per le attività di cui all'art. 21.
- Articolo 24 Vengono specificati i progetti approvati dall'Amministrazione e finanziati con le risorse di cui all'art. 67, comma 5, del CCNL 21/5/2018. Per il 2022 sono previsti il n. 5 progetti obiettivo per un totale di € 5.000,00.=.
- Articolo 25 Si specifica che i compensi contenuti nel contratto spettano anche ai soggetti che svolgono il telelavoro.
- Articolo 26 Vengono definite le modalità di attribuzione degli incarichi dell'elevata qualificazione e dei relativi compensi spettanti.
- Articolo 27 Si specifica che nel caso in cui la polizia locale prestasse servizio in occasione di iniziative di carattere privato, i compensi derivanti devono essere posti a carico dai soggetti organizzatori.
- Articolo 28 Vengono riportate le risorse destinate a finanziare le indennità di servizio esterno, specificando la misura massima giornaliera e le modalità di rendicontazione da parte del Responsabile di struttura. Viene altresì specificato che tale indennità verrà riconosciuta con decorrenza dal 01/01/2023.
- Articolo 29 Vengono indicate le modalità per l'attribuzione dell'indennità di funzione alla polizia locale. Nell'anno 2023 non è prevista l'erogazione di indennità di funzione.
- Articolo 30 Si specifica che una quota dei proventi derivanti dalle violazioni codice della strada sono destinati alle finalità specificate.
- Articolo 31 Viene specificata la disciplina relativa alla banca delle ore, con l'indicazione del numero massimo di ore confluibili.
- Articolo 32 Si specifica la possibilità di cessione di ferie maturate ad altri dipendenti in stato di necessità.
- Articolo 33 Si stabilisce il rinvio a specifici accordi tra le parti per l'eventuale istituzione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti da parte dell'amministrazione.
- Articolo 34 Viene stabilito il possibile incremento del contingente dei lavoratori a tempo parziale in caso di particolari condizioni.
- Articolo 35 Ribadisce che il presente contratto sostituisce ogni altro precedente accordo e la disapplicazione delle norme non compatibili con il medesimo contenuto.



# COMUNE DI MANDELLO DEL LARIO

Provincia di Lecco

Dichiarazione congiunta n. 1 – Rinvia alle norme del D.Lgs. n. 165/2000, al codice civile, alle leggi sui rapporti di lavoro ed al CCNL la disciplina di quanto non previsto dal contratto.

**Allegato 1** **Contiene il Protocollo d'intesa per l'individuazione dei contingenti di personale addetto ai servizi minimi essenziali da garantire in caso di sciopero.**



# COMUNE DI MANDELLO DEL LARIO

Provincia di Lecco

## **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base delle indicazioni di cui all'articolo 13 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 80, comma 2, lett. a) – performance organizzativa	8.791,08
Art. 80, comma 2, lett. b) – performance individuale	10.744,65
Art. 80, comma 2, lett. c) – indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 84-bis.	1.300,00
Art. 80, comma 2, lett. d) – indennità di turno, di reperibilità nonché compensi di cui all'art. 24 del CCNL del 14/9/2000.	10.516,46
Art. 80, comma 2, lett. e) – compensi per specifiche responsabilità art. 84	15.800,00
Art. 80, comma 2, lett. f) – indennità di funzione di cui all'art. 97-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100	1.350,00
Art. 80, comma 2, lett. g) – compensi previsti da disposizioni di legge (incentivi recupero evasione)	5.000,00
Art. 80, comma 2, lett. h) – compensi ai messi notificatori	0,00
Art. 80, comma 2, lett. j) differenziale stipendiale B1-B3 e D1-D3	11.104,73
Art. 80 comma 1 - Differenziali stipendiali	56.500,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	22.800,00
Art. 80 comma 2 - Indennità correlate alla realizzazione di obiettivi dell'ente definiti nel piano della performance o altri analoghi strumenti di programmazione della gestione a valere sulle risorse di all'art. 67, co.5	5.000,00
Totale	148.906,92

## **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

## **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 127 del 15/09/2021 confermato per l'anno 2023 con la deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 23/01/2023).

## **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI prevede l'attribuzione di nuovi differenziali stipendiali per un importo complessivo di € 5.000,00.= così ripartiti:

- n. 1 per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione
- n. 2 per l'area istruttori
- n. 3 per l'area degli operatori esperti

## **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2023/2025, con particolare riferimento:

- realizzazione dei progetti PNRR per la trasformazione digitale ai fini dell'ottenimento dei contributi previsti.
- garantire trasparenza quale reale ed effettiva accessibilità totale alle informazioni concernenti l'organizzazione e l'attività dell'amministrazione.
- garantire il libero e illimitato esercizio dell'accesso civico, come normato dal D.Lgs. 97/2016, quale diritto riconosciuto a chiunque di richiedere documenti, informazioni e dati.
- garantire i livelli di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Piazza Leonardo da Vinci - 23826 Mandello del Lario (Lc) – Tel. 0341/708111 Fax 0341/1888405

[www.mandelloario.it](http://www.mandelloario.it) - Pec [comune.mandelloario@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.mandelloario@pec.regione.lombardia.it)

P.I./C.F. 00629950130



# COMUNE DI MANDELLO DEL LARIO

## Provincia di Lecco

- garantire il tempestivo aggiornamento della sezione "amministrazione trasparente" del sito comunale.
  - garantire la liquidazione delle fatture entro 20 giorni dal ricevimento.
  - promuovere e garantire forme di risparmio energetico nella gestione dei servizi assegnati.
  - redigere la Carta dei Servizi della Struttura.
- ci si attende un incremento della produttività del personale in termini di efficienza, efficacia e trasparenza dell'azione amministrativa dell'Ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili =====