



COMUNE DI MANDELLO DEL LARIO

Provincia di Lecco

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 14/11/2024 – Definitivo 29/11/2024 Contratto Integrativo Decentrato	
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2024/2026	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente – Dr.ssa Giulia VETRANO – Segretario Comunale Componenti – Dr. Enrico VITALI – Responsabile servizio finanziario Dr.ssa Dalidia ROMPANI – Responsabile struttura II Rag. Silvia DE BATTISTA – Responsabile struttura I Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL - Sig. Teresa ELMO FP – CISL – Sig. Carbajal Richar UIL-FPL – Sig. Italo BONACINA RSU Comunale – Sig.ra Nadia CATTANEO Firmatarie del contratto: FP-CGIL – UIL-FPL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 27/11/2024 verbale 19
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? Adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 31/01/2024 (PIAO)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 17/01/2024



COMUNE DI MANDELLO DEL LARIO

Provincia di Lecco

	erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009? Sì, per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì, come da verbale del 29/04/2024
Eventuali osservazioni =====		



COMUNE DI MANDELLO DEL LARIO

Provincia di Lecco

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

- Articolo 1. Viene definito il campo di applicazione del contratto.
- Articolo 2 Vengono definite la durata, la decorrenza e le procedure per l'applicazione del contratto.
- Articolo 3 Viene definito a chi spetta l'interpretazione autentica del contratto e le modalità per l'attivazione della procedura.
- Articolo 4 Vengono i tempi e le modalità per la stipula dei contratti decentrati integrativi.
- Articolo 5 Vengono indicate le norme di comportamento e le clausole di raffreddamento.
- Articolo 6 Vengono indicati i criteri su cui si basano le relazioni sindacali.
- Articolo 7 Vengono indicate le misure di sicurezza nei luoghi di lavoro.
- Articolo 8 Vengono indicate le modalità con cui viene garantita la formazione e l'aggiornamento professionale del personale dipendente.
- Articolo 9 Sono indicate le modalità per garantire la qualità del lavoro, l'innovazione degli assetti organizzativi e di partecipazione dei dipendenti.
- Articolo 10 Vengono indicate le modalità di determinazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata.
- Articolo 11 Sono indicati i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili.
- Articolo 12 Sono indicati i criteri per l'attribuzione dei premi legati alla performance.
- Articolo 13 Vengono indicate le risorse disponibili per il finanziamento degli istituti previsti dal contratto integrativo decentrato 2024 e riepilogata la loro destinazione.
- Articolo 14 Viene specificata la misura delle risorse destinate a finanziare l'indennità di comparto.
- Articolo 15 Vengono indicati il numero, le modalità di attribuzione e le risorse destinate a finanziare i differenziali stipendiali.
- Articolo 16 Sono indicate le risorse destinate a finanziare le indennità per specifiche responsabilità.
- Articolo 17 Vengono riportate le risorse destinate a finanziare le indennità di turno della polizia locale.
- Articolo 18 Vengono riportate le risorse destinate a finanziare le indennità di reperibilità/disponibilità del personale.
- Articolo 19 Vengono riportate le risorse destinate a finanziare le indennità per condizioni di lavoro, specificando la misura massima giornaliera e le modalità di rendicontazione da parte del Responsabile di struttura. Viene altresì specificato che tale indennità verrà riconosciuta con decorrenza dal 01/01/2024.



COMUNE DI MANDELLO DEL LARIO

Provincia di Lecco

- Articolo 20 Vengono riportate le risorse destinate a finanziare la performance individuale e organizzativa del personale e le modalità di calcolo per il riparto delle somme.
- Articolo 21 Vengono indicati i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge e pertanto finanziati dal bilancio comunale. Vengono indicate le risorse destinate a finanziare gli incentivi alla progettazione, all'attività di controllo tributario, all'attività di controllo dei condoni edilizi e quelli previsti per l'attività ISTAT.
- Articolo 22 Vengono definite le modalità di correlazione tra la retribuzione di risultato e i particolari compensi per le attività di cui all'art. 21.
- Articolo 23 Vengono definite le modalità di correlazione tra la produttività e i particolari compensi per le attività di cui all'art. 21.
- Articolo 24 Vengono specificati i progetti approvati dall'Amministrazione e finanziati con le risorse di cui all'art. 67, comma 5, del CCNL 21/5/2018. Per il 2024 sono previsti il n. 3 progetti obiettivo per un totale di € 4.500,00.=.
- Articolo 25 Si specifica che i compensi contenuti nel contratto spettano anche ai soggetti che svolgono il telelavoro.
- Articolo 26 Vengono definite le modalità di attribuzione degli incarichi dell'elevata qualificazione e dei relativi compensi spettanti.
- Articolo 27 Si specifica che nel caso in cui la polizia locale prestasse servizio in occasione di iniziative di carattere privato, i compensi derivanti devono essere posti a carico dai soggetti organizzatori.
- Articolo 28 Vengono riportate le risorse destinate a finanziare le indennità di servizio esterno, specificando la misura massima giornaliera e le modalità di rendicontazione da parte del Responsabile di struttura. Viene altresì specificato che tale indennità verrà riconosciuta con decorrenza dal 01/01/2024.
- Articolo 29 Vengono indicate le modalità per l'attribuzione dell'indennità di funzione alla polizia locale. Nell'anno 2024 non è prevista l'erogazione di indennità di funzione.
- Articolo 30 Si specifica che una quota dei proventi derivanti dalle violazioni codice della strada sono destinati alle finalità specificate.
- Articolo 31 Viene specificata la disciplina relativa alla banca delle ore, con l'indicazione del numero massimo di ore confluibili.
- Articolo 32 Si specifica la possibilità di cessione di ferie maturate ad altri dipendenti in stato di necessità.
- Articolo 33 Si stabilisce il rinvio a specifici accordi tra le parti per l'eventuale istituzione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti da parte dell'amministrazione.
- Articolo 34 Viene stabilito il possibile incremento del contingente dei lavoratori a tempo parziale in caso di particolari condizioni.
- Articolo 35 Ribadisce che il presente contratto sostituisce ogni altro precedente accordo e la disapplicazione delle norme non compatibili con il medesimo contenuto.

Dichiarazione congiunta n. 1 – Rinvia alle norme del D.Lgs. n. 165/2000, al codice civile, alle leggi sui



COMUNE DI MANDELLO DEL LARIO

Provincia di Lecco

rapporti di lavoro ed al CCNL la disciplina di quanto non previsto dal contratto.

Allegato 1 **Contiene il Protocollo d'intesa per l'individuazione dei contingenti di personale addetto ai servizi minimi essenziali da garantire in caso di sciopero.**



COMUNE DI MANDELLO DEL LARIO

Provincia di Lecco

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base delle indicazioni di cui all'articolo 13 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 80, comma 2, lett. a) – performance organizzativa	9.193,09
Art. 80, comma 2, lett. b) – performance individuale	11.235,99
Art. 80, comma 2, lett. c) – indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis.	1.100,00
Art. 80, comma 2, lett. d) – indennità di turno, di reperibilità nonché compensi di cui all'art. 24 del CCNL del 14/9/2000.	12.120,00
Art. 80, comma 2, lett. e) – compensi per specifiche responsabilità art. 84	14.900,00
Art. 80, comma 2, lett. f) – indennità di funzione di cui all'art. 97-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100	1.300,00
Art. 80, comma 2, lett. g) – compensi previsti da disposizioni di legge (incentivi recupero evasione)	5.000,00
Art. 80, comma 2, lett. g) – compensi previsti da disposizioni di legge (ISTAT)	20.410,00
Art. 80, comma 2, lett. g) – compensi previsti da disposizioni di legge (incentivi tecnici)	30.300,00
Art. 80, comma 2, lett. h) – compensi ai messi notificatori	0,00
Art. 80, comma 2, lett. j) differenziale stipendiale B1-B3 e D1-D3	8.922,21
Art. 80 comma 1 - Differenziali stipendiali	58.000,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	22.300,00
Art. 80 comma 2 - Indennità correlate alla realizzazione di obiettivi dell'ente definiti nel piano della performance o altri analoghi strumenti di programmazione della gestione a valere sulle risorse di all'art. 67, co.5	4.500,00
Totale	199.281,29

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 127 del 15/09/2021 e confermato per l'anno 2024 con la deliberazione della Giunta Comunale n. 207 del 20/12/2023).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede l'attribuzione di nuovi differenziali stipendiali per un importo complessivo di € 3.000,00.= così ripartiti:

- n. 1 per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione
- n. 1 per l'area istruttori
- n. 1 per l'area degli operatori esperti

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2024/2026, con particolare riferimento:

- garantire, per la parte di competenza, la realizzazione dei progetti PNRR per la trasformazione digitale ai fini dell'ottenimento dei contributi previsti.
- garantire la trasparenza quale reale ed effettiva accessibilità totale alle informazioni concernenti

Piazza Leonardo da Vinci - 23826 Mandello del Lario (Lc) – Tel. 0341/708111 Fax 0341/1888405

www.mandellolario.it - Pec comune.mandellolario@pec.regione.lombardia.it

P.I./C.F. 00629950130



COMUNE DI MANDELLO DEL LARIO

Provincia di Lecco

l'organizzazione e l'attività dell'amministrazione.

- garantire il libero e illimitato esercizio dell'accesso civico, come normato dal D.Lgs. 97/2016, quale diritto riconosciuto a chiunque di richiedere documenti, informazioni e dati;
- garantire i livelli di sicurezza nei luoghi di lavoro e la tutela della salute dei dipendenti;
- garantire il tempestivo aggiornamento del sito internet e della app collegata;
- garantire il raggiungimento degli obiettivi relativi alla formazione del personale mediante la piattaforma Syllabus;
- garantire la liquidazione delle fatture entro 20 giorni dal ricevimento;
- promuovere e garantire forme di risparmio energetico nella gestione dei servizi assegnati;
- garantire il rispetto del Regolamento di compensazione tra crediti e debito nell'ambito delle entrate comunali;

ci si attende un incremento della produttività del personale in termini di efficienza, efficacia e trasparenza dell'azione amministrativa dell'Ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili =====