



COMUNE DI MANDELLO DEL LARIO

Provincia di Lecco

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 02/12/2020 – Definitivo 16/12/2020
Periodo temporale di vigenza		Contratto Integrativo Decentrato
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente – Dr.ssa Maria PADRONAGGIO – Segretario Comunale Componenti – Dr. Enrico VITALI – Responsabile servizio finanziario Dr.ssa Dalidia ROMPANI – Responsabile struttura II Rag. Silvia DE BATTISTA – Responsabile struttura I Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL - Sig. Teresa ELMO FP – CISL – Sig. Enzo CERRI UIL-FPL – Sig. Italo BONACINA RSU Comunale – Sig. Simone BARTALONI RSU Comunale – Sig.ra Emanuela WILHELM RSU Comunale – Sig.ra Nadia CATTANEO Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 04/12/2020
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? Adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 207 del 21/12/2018



COMUNE DI MANDELLO DEL LARIO

Provincia di Lecco

	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 12/02/2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì, come da verbale del 04/11/2020
Eventuali osservazioni =====		



COMUNE DI MANDELLO DEL LARIO

Provincia di Lecco

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

- Articolo 1. Viene definito il campo di applicazione del contratto.
- Articolo 2. Vengono definite la durata, la decorrenza e le procedure per l'applicazione del contratto.
- Articolo 3. Viene definito a chi spetta l'interpretazione autentica del contratto e le modalità per l'attivazione della procedura.
- Articolo 4. Vengono indicate le modalità di contratto della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva ed i tempi e le modalità per la trasmissione all'ARAN ed al CNEL della documentazione inerente il contratto.
- Articolo 5. Vengono indicati i principi su cui si basano le relazioni sindacali.
- Articolo 6. Vengono indicate le modalità di funzionamento delle relazioni sindacali.
- Articolo 7. Vengono indicate le modalità di esercizio del diritto di assemblea.
- Articolo 8. Vengono indicate le modalità di esercizio del diritto di affissione.
- Articolo 9. Vengono indicate le risorse disponibili per il finanziamento degli istituti previsti dal contratto integrativo decentrato 2020.
- Articolo 10. Vengono indicati i criteri per la destinazione delle risorse decentrate e le modalità di integrazione di tali risorse sulla base di quanto indicato dalla disciplina vigente.
- Articolo 11. Viene indicata, mediante specifica tabella, la misura delle risorse disponibili per l'anno 2020 destinata ai singoli istituti previsti nel contratto.
- Articolo 12. Viene specificato il significato di performance e come la sua valutazione sia legata al raggiungimento degli obiettivi indicati dall'Amministrazione.
- Articolo 13. Viene specificata la misura delle risorse destinate a finanziare l'indennità di comparto.
- Articolo 14. Viene specificata la misura delle risorse destinate a finanziare la progressione economica nella categoria. Per l'anno 2020 si prevedono progressioni orizzontali.
- Articolo 15. Vengono definite le modalità di costituzione dell'area delle posizioni organizzative ed il finanziamento delle specifiche indennità spettanti.
- Articolo 16. Vengono riportate le risorse destinate a finanziare la performance individuale e organizzativa del personale, le modalità di calcolo per il riparto delle somme.
- Articolo 17. Vengono riportate le risorse destinate a finanziare le indennità per specifiche responsabilità e l'importo massimo attribuibile ad ogni singolo dipendente.
- Articolo 18. Viene specificata una clausola di raffreddamento per l'indennità di responsabilità specificando che l'indennità di responsabilità viene ridotta fino alla concorrenza dell'importo o non riconosciuta integralmente nel caso di attribuzione, al medesimo soggetto, di somme relative



COMUNE DI MANDELLO DEL LARIO

Provincia di Lecco

ad incentivi alla progettazione.

- Articolo 19 Vengono riportate le risorse destinate a finanziare le indennità di turno della polizia locale.
- Articolo 20 Vengono riportate le risorse destinate a finanziare le indennità di reperibilità/disponibilità del personale.
- Articolo 21 Vengono riportate le risorse destinate a finanziare le indennità per condizioni di lavoro, specificando la misura massima giornaliera e le modalità di rendicontazione da parte del Responsabile di struttura. Viene altresì specificato che tale indennità verrà riconosciuta con decorrenza dal 01/01/2020.
- Articolo 22 Si specifica che i compensi contenuti nel contratto spettano anche ai soggetti che svolgono il telelavoro.
- Articolo 23 Si specifica che al personale assunto con contratto di formazione-lavoro spettano i compensi di natura accessoria come definiti dal presente CCDI utilizzando esclusivamente le risorse previste nel finanziamento del progetto di formazione e lavoro.
- Articolo 24 Vengono indicati i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge e pertanto finanziati dal bilancio comunale. Vengono indicate, come unica previsione, le risorse destinate a finanziare gli incentivi alla progettazione.
- Articolo 25 Vengono specificati i progetti approvati dall'Amministrazione e finanziati con le risorse di cui all'art. 67, comma 5, del CCNL 21/5/2018. Per il 2020 non è previsto il finanziamento di progetti obiettivi dell'ente.
- Articolo 26 Si specifica che nel caso in cui la polizia locale prestasse servizio in occasione di iniziative di carattere privato, i compensi derivanti devono essere posti a carico dai soggetti organizzatori.
- Articolo 27 Vengono riportate le risorse destinate a finanziare le indennità di servizio esterno, specificando la misura massima giornaliera e le modalità di rendicontazione da parte del Responsabile di struttura. Viene altresì specificato che tale indennità verrà riconosciuta con decorrenza dal 01/01/2020.
- Articolo 28 Vengono indicate le modalità per l'attribuzione dell'indennità di funzione alla polizia locale. Nell'anno 2020 non è prevista l'erogazione di indennità di funzione.
- Articolo 29 Si specifica che una quota dei proventi derivanti dalle violazioni codice della strada sono destinati alle finalità specificate.
- Articolo 30 Viene specificata la disciplina relativa alla banca delle ore, con l'indicazione del numero massimo di ore confluibili.
- Articolo 31 Si specifica la possibilità di cessione di ferie maturate ad altri dipendenti in stato di necessità.
- Articolo 32 Si stabilisce il rinvio a specifici accordi tra le parti per l'eventuale istituzione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti da parte dell'amministrazione.
- Articolo 33 Ribadisce che il presente contratto sostituisce ogni altro precedente accordo e la disapplicazione delle norme non compatibili con il medesimo contenuto.
- Dichiarazione congiunta n. 1 – Rinvia alle norme del D.Lgs. n. 165/2000, al codice civile, alle leggi sui rapporti di lavoro ed al CCNL la disciplina di quanto non previsto dal contratto.



COMUNE DI MANDELLO DEL LARIO

Provincia di Lecco

Allegato 1 Contiene il Protocollo d'intesa per l'individuazione dei contingenti di personale addetto ai servizi minimi essenziali da garantire in caso di sciopero.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base delle indicazioni di cui all'articolo 11 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) – performance organizzativa	3.757,13
Art. 68, comma 2, lett. b) – performance individuale	4.592,05
Art. 68, comma 2, lett. c) – indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis.	1.300,00
Art. 68, comma 2, lett. d) – indennità di turno, di reperibilità nonché compensi di cui all'art. 24 del CCNL del 14/9/2000.	9.450,00
Art. 68, comma 2, lett. e) – compensi per specifiche responsabilità	13.600,00
Art. 68, comma 2, lett. f) – indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	1.300,00
Art. 68, comma 2, lett. g) – compensi previsti da disposizioni di legge (progettazione e statistiche istat)	34.632,80
Art. 68, comma 2, lett. h) – compensi ai messi notificatori	0,00
Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche	61.500,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	21.500,00
Totale	151.631,98

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 207 del 21/12/2018).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede l'attribuzione di nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2020/2022, con particolare riferimento:

- all'adeguamento delle procedure e dei sistemi gestionali alle nuove disposizioni in materia di privacy contenute nel Regolamento UE n. 679/2016, entrato in vigore il 25/05/2018;
- all'adeguamento del sito internet istituzionale alle normative vigenti in tema di accessibilità e privacy;
- all'adeguamento del piano trasparenza e anticorruzione;
- al miglioramento delle percentuali di riscossione dei residui attivi anche al fine di evitare il ricorso all'anticipazione di cassa;

ci si attende un incremento della produttività del personale in termini di efficienza, efficacia e trasparenza dell'azione amministrativa dell'Ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili =====