



COMUNE DI MANDELLO DEL LARIO
Provincia di Lecco
Decreto n° 8/2023

STR. 4
Proposta n° 8/2023

OGGETTO:CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AL SIG. MARIO MODICA - STRUTTURA VI POLIZIA LOCALE - A DECORRERE DAL 01/06/2023.

IL SINDACO

VISTI:

- 1) l'art. 50, comma 10 del T.U.E.L. ai sensi del quale il Sindaco nomina i responsabili degli Uffici e dei servizi;
- 2) l'art. 109, comma 1, del T.U.E.L. ai sensi del quale gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, comma 10, del TUEL, con provvedimento motivato, secondo criteri di competenza professionale;
- 3) l'art. 109, comma 2, dello stesso T.U.E.L., il quale dispone che nei comuni privi di personale con qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato dal Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- 4) gli articoli 35 e 36 del vigente Regolamento comunale di organizzazione e strumenti operativi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 24.05.2023;
- 5) le disposizioni contenute nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Locali - per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022;

VISTO il decreto sindacale n. 14/2021 di nomina a Responsabile della Struttura VI – Polizia locale con decorrenza dal 01/06/2021;

CONSIDERATO che:

- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 24/05/2023, è stata modificata la denominazione delle Strutture e il catalogo delle attività;

RICHIAMATI:

- l'articolo 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 che recita:
"1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:
 - *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
 - *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.*
- 2. *Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:*
 - a) *posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:

a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;

b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.

• l'art.17 del CCNL del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, che testualmente recita:

"1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.

5. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale.

6. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 (Risorse decentrate).

CONSIDERATO che l'art. 19, comma 1, del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 prevede che: "negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art.16 del presente C.C.N.L."

PRESO ATTO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 24.05.2023 è stato modificato il Regolamento Comunale di organizzazione e strumenti operativi del Comune di Mandello del Lario;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 15/05/2019, a seguito del confronto tra delegazione trattante di parte pubblica e parti sindacali, è stato approvato il "Regolamento comunale sugli incarichi di posizione organizzativa;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 24/05/2023 la medesima presa atto della nuova pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione proposta dal Nucleo di Valutazione di concerto con il Segretario Generale, che entrerà in vigore con decorrenza dal 01/06/2023;

PRESO ATTO:

- che l'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare

complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

- che l'importo destinato alla retribuzione degli incarichi dell'Elevata Qualificazione nell'anno 2016, ammonta complessivamente a € 110.273,43.=, destinato per l'80%, pari a € 88.218,74.= alla retribuzione di posizione e per il 20%, pari a € 22.054,69.=, alla retribuzione di risultato;
- della determinazione della pesatura degli incarichi dell'Elevata Qualificazione, redatta dal Nucleo di Valutazione in cui, a seguito di analisi dei dati organizzativi, del numero di dipendenti in servizio e del budget gestito, viene proposta la classificazione del peso degli incarichi dell'Elevata Qualificazione istituite da questo Ente;
- che in conseguenza della predetta pesatura dell'incarico di Elevata Qualificazione relativa alla Struttura IV – Ragioneria e contabilità, con decorrenza dal 01/06/2021, risulta determinata per € 11.639,97.= (undicimilaseicentotrentanove/97);

RAVVISATO che permangono le ragioni per mantenere l'incardinamento delle competenze dei servizi e procedimenti relativi alla Struttura VI – Polizia locale, individuate nel Regolamento di organizzazione e strumenti operativi, sia in un'ottica di continuità dell'azione amministrativa, di buon andamento e speditezza, sia per ragioni di economia di organizzazione, al dipendente di questo ente sig. Mario Modica, inquadrato con la qualifica di funzionario comandante della polizia locale categoria D3 – Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

RITENUTO:

- di confermare l'incarico di elevata qualificazione e le relative competenze dei servizi e procedimenti, afferenti alla Struttura VI – Polizia locale, così come definiti dal Regolamento di organizzazione e strumenti operativi, al dipendente sig. Mario Modica, inquadrato con la qualifica di funzionario comandante della polizia locale categoria D3 – Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con decorrenza dal 01/06/2023, in conformità al disposto dell'articolo 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022,
- di dare atto che alla posizione organizzativa relativa alla Struttura VI – Polizia locale è stata attribuita dall'Organismo di Valutazione una indennità di posizione pari a € 11.639,97.= (undicimilaseicentotrentanove/97);
- di stabilire che, ai sensi dell'articolo 14, comma 3 del *“Regolamento comunale sugli incarichi di posizione organizzativa”*, la retribuzione di risultato che si ritiene congruo definire, attesi il Piano esecutivo di gestione e le linee programmatiche di quest'Amministrazione, ammonta al 20% della retribuzione di posizione, dando atto che la stessa sarà corrisposta a seguito di valutazione annuale a cura del Nucleo di Valutazione;
- di confermare che il presente incarico ha validità per tre anni sino al 31/05/2026 ed è rinnovabile con la medesima formalità;

VISTA la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 39 del 08/04/2013 che, al comma 4, è precisata come condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;

VISTO:

- il vigente Regolamento comunale di organizzazione e strumenti operativi approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 01.06.2011 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 33/2013;
- il D.Lgs. n. 39/2013;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e in particolare l'art.50, comma 10, che così recita *“Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;

DECRETA

1. Di attribuire al sig. Mario Modica, dipendente di questa Amministrazione con la qualifica di funzionario comandante della polizia locale categoria D3 – Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione - l'incarico

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82⁄2005 e norme collegate

3/4

di Elevata Qualificazione ex art. 16, comma 2 lett. a), CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali, con decorrenza dal 01/06/2023 e sino al 31/05/2026, comportante la responsabilità amministrativa, di direzione e di risultato della Struttura VI – Polizia locale.

2. Di dare atto che per tale incarico è stata attribuita, dal Nucleo di Valutazione, una indennità di posizione pari a € 11.639,97.= (undicimilaseicentotrentanove/97).

3. Di confermare che il presente incarico ha validità per tre anni sino al 31/05/2026 ed è rinnovabile con la medesima formalità.

4. Di stabilire, ai sensi dell'articolo 14, comma 3 del “Regolamento comunale sugli incarichi di posizione organizzativa”, che la retribuzione di risultato che si ritiene congruo definire, attesi il Piano esecutivo di gestione e le linee programmatiche di quest'Amministrazione, ammonta al 20% della retribuzione di posizione, dando atto che la stessa sarà corrisposta a seguito di valutazione annuale a cura del Nucleo di Valutazione.

5. Di dare atto che le funzioni di competenza della struttura assegnata sono riportate nell'appendice al Regolamento di organizzazione e strumenti operativi, come modificato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 24/05/2023.

6. Di dare atto che nelle materie relative ai servizi assegnati, la suddetta responsabile eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 attribuite alla sua competenza secondo l'ordinamento di questo Ente.

7. Di dare atto dell'acquisizione della dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 39 del 08/04/2013 che, al comma 4, è precisata come condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico.

8. Di dare atto che l'incarico di Elevata Qualificazione potrà essere revocato anticipatamente, rispetto al termine di naturale scadenza, con provvedimento scritto e motivato del sottoscritto, secondo quanto previsto dall'art. 18 del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022.

9. Di stabilire che in caso di assenza, impedimento o incompatibilità il suddetto responsabile verrà sostituito dal Segretario comunale.

10. Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio e nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale del Comune di Mandello del Lario.

Mandello del Lario, li 31-05-2023

Il SINDACO

Dott. Riccardo Fasoli



Decreto n° 8/2023

STRUTTURA IV - Ragioneria e Contabilità

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AL SIG. MARIO MODICA - STRUTTURA VI POLIZIA LOCALE - A DECORRERE DAL 01/06/2023.

Il sottoscritto certifica che il provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio online consultabile sul Sito Ufficiale dell'Ente dal 01-06-2023 per giorni quindici consecutivi.

Mandello del Lario, li 01-06-2023

Il SEGRETARIO GENERALE
GIULIA VETRANO

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate