

**NUCLEO DI VALUTAZIONE
DEL COMUNE DI MANDELLO AL LARIO**

**DOCUMENTO DI CERTIFICAZIONE DEI RISULTATI DELLA PERFORMANCE
ANNO 2023 ai sensi art. 7 D.Lgs. 150/2009 e smi e art. 37 CCNL 22/1/2004
VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023**

In qualità di Nucleo di Valutazione, richiamati:

- Il piano delle performance 2023 - 2025 approvato all'interno del Piano di Attività e Organizzazione 2023/2025 (PIAO) con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 31/01/2023;
- Il regolamento di disciplina del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 15/09/2021 e confermato per l'anno 2023 con la deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 23/01/2023;
- La relazione sulla performance 2023 costituita da report analitici, per ogni area in cui sono riportati tutti gli obiettivi assegnati e i relativi valori di ciascun indicatore rispetto ai target attesi allegati al presente verbale.

Visti i riferimenti seguenti su cui è stata condotta la presente relazione relativamente alla performance del Comune di MANDELLO AL LARIO:

- Il D.Lgs. 150/2009 e smi in materia di ottimizzazione della produttività de lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- Il Protocollo di Intesa tra Ministero e Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e l'ANCI per la valorizzazione del merito e della produttività del lavoro pubblico locale: l'attuazione delle disposizioni del Dlgs 150/2009 (9 OTTOBRE 2009);
- Il regolamento di organizzazione e strumenti operativi del Comune di MANDELLO AL LARIO;
- Il protocollo d'intesa tra ANCI e la Commissione per la valutazione , la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (ANAC) siglato il 16.09.2010;
- La deliberazione n.5/12 della Civit (ora Anac) "Linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance";
- La deliberazione n.6/12 della Civit (ora Anac) "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della relazione sulla performance";
- Le linee guida approvate dall'ANCI in data 9 marzo 2011 in merito all'applicazione del Dlgs 150/2009 e smi negli enti locali (in virtù dell' accordo tra dipartimento FP e ANCI del 9 ottobre2009);

Rilevato che:

Il piano degli obiettivi è stato elaborato garantendo la coerenza con il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023 – 2025 approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 63 del 21/12/2022;

Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti cheha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto:

- dei risultati e degli elementi riportati nella relazione sulla performance;
- dei riscontri dei risultati raggiunti attraverso la verifica delle informazioni disponibili sul sito istituzionale dell'ente;

Tutto ciò premesso:

AUTORIZZA

- le PO a valutare i propri collaboratori per la parte relativa all'asse dei comportamenti organizzative del contributo individuale alla performance;
- le PO a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni

previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

- la pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- le comunicazioni all'ARAN ai sensi del comma 5.

Inoltre, esaminati i richiamati atti, l'Organismo di Valutazione rileva che il raggiungimento degli obiettivi complessivi risulta come da relazioni allegate.

Ciò posto, il Nucleo di Valutazione , ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del DLGS n. 150/2009 di cui all'art. 37 del CCNL 22/1/2004, assevera gli allegati report di valutazione e dispone la loro trasmissione, unitamente al presente verbale al Sindaco e alla Giunta Comunale affinché prendano atto della valutazione della performance organizzativa complessiva, prendano atto degli eventuali scostamenti rilevati nel perseguimento degli obiettivi prefissati e, su tale base, provvedano ad integrare ed aggiornare le priorità di mandato ed i relativi programmi, progetti ed azioni strategiche.

Si da infine atto che per quanto riguarda la proposta di valutazione individuale delle PO stesse da predisporre a cura del Segretario Comunale pro tempore in carica, essa è stata trasmessa allo scrivente organismo che, dopo averla esaminata e aver acquisito le apposite schede di valutazione, con il presente verbale la assevera ai sensi delle vigenti norme di legge e contrattuali.

Mandello del Lario, 29 aprile 2024

Il Nucleo di Valutazione